

宜兴市市级部门整体绩效自评表

2023年度

宜兴市住房和城乡建设局(本级)										
单位名称	宜兴市住房和城乡建设局(本级)									
主要职能	(一) 承担规范全市住房和城乡建设、人民防空、防震减灾管理秩序的责任。制定住房和城乡建设、人民防空、防震减灾规范性文件。依法开展全市住房和城乡建设、人民防空、防震减灾行政执法工作。组织开展全市住房和城乡建设、人民防空信用体系建设工作。									
机构设置及人员配置	市住房和城乡建设局下设办公室、财务科、政策法规科、行政许可服务科、住房保障管理科、房地产市场管理科、城市建设管理科、审计科、村镇建设管理科、建设与建设工程管理科、人防管理科、防震减灾管理科、人事教育科、机关党委、消防科、安监科共16个科室。机关实有行政人员48人,编外人员2人。									
一级指标	二级指标	三级指标	全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分			
决策	计划制定	工作计划制定健全性	健全	1	评价要点: ①是否制定了明确的年度工作计划,包括总体目标、实施内容、时间、资金、人员等;②年度工作计划是否	达成预期目标	1			
		中长期规划制定健全性	健全	1	评价要点: ①是否制定了明确的中长期规划,包括总体目标、工作内容、时间进度等;②中长期规划是否涵盖了部门全	达成预期目标	1			
	目标设定	绩效指标明确性	明确	1	评价要点: ①是否将部门整体绩效目标细化分解为具体的重点工作任务;②部门整体及项目的绩效指标是否清晰,	达成预期目标	1			
预算编制	绩效目标合理性	合理	1	评价要点: ①是否符合国家法律法规、国民经济和社会发展总体规划、部门“三定”方案确定的职责;②是否符合部门	达成预期目标	1				
		预算编制规范性	规范	1	评价要点: ①预算填报方式是否规范,填报内容是否合理、	达成预期目标	1			
过程	预算执行	预算编制科学性	科学	1	评价要点: ①预算编制是否经过科学论证;②预算内容与项目	部分达成非且有一	0.5			
		非税收入预算完成率	≥100%	0	非税收入预算完成率=(非税收入实际完成数/非税收入预算	100.00%	0			
过程	预算管理	政府采购执行率	=100%	1	政府采购执行率=(实际政府采购金额/政府采购预算数)×100%;	100.00%	1			
		“三公经费”变动率	≤0%	1	“三公经费”变动率=[本年度“三公经费”总额/上年度“三公经费”总额]-100%;	0.00%	1			
		公用经费控制率	≤100%	1	公用经费控制率=(实际支出公用经费总额/预算安排公用经费	100.00%	1			
		结转结余率	=0%	1	结转结余率=结转结余总额/调整预算数×100%。	0.00%	1			
		预算执行率	=100%	2	1.基本支出预算执行率=(基本支出预算执行数/基本支出调	89.63%	2			
		预算调整率	=0%	1	预算调整率=(预算调整数/预算数)×100%。预算调整数:	0.00%	1			
		支付进度符合率	=100%	1	支付进度率=(实际支付进度/计划支付进度)×100%。实际	100.00%	1			
		预算管理制度健全性	健全	1	评价要点: ①是否已制定或具有相应的预算管理制度,包	达成预期目标	1			
		非税收入管理合规性	合规	0	无非税收入的部门无需设置。评价要点: ①非税收入征收是	达成预期目标	0			
		预决算信息公开度	公开	1	评价要点: ①是否按规定内容公开预决算信息;②是否按规	达成预期目标	1			
		基础信息完善性	完善	1	评价要点: ①基本财务管理制度健全;②基础数据信息和会	达成预期目标	1			
		绩效管理覆盖率	=100%	1	绩效管理覆盖率=(纳入绩效管理预算数/部门整体预算总	100.00%	1			
		资金使用合规性	合规	2	评价要点: ①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有	达成预期目标	2			
		资产管理规范性	规范	1	评价要点: ①资产购置是否符合规定,采购资产入库管理是	达成预期目标	1			
		固定资产利用率	=100%	1	固定资产利用率=(实际在用固定资产总额/所有固定资产总	100.00%	1			
		资产管理制度健全性	健全	1	评价要点: ①是否已制定或具有资产管理制度;②相关资金	达成预期目标	1			
		项目管理制度执行规范性	规范	2	评价要点: ①项目管理工作机制是否健全,沟通协调是否顺	达成预期目标	2			
		项目管理制度健全性	健全	1	评价要点: ①是否已制定或具有相应的项目管理制度;②项	达成预期目标	1			
		人员管理	人员管理制度执行有效性	有效	1	评价要点: ①年终组织个人、处(科)室考核,实施程序规	达成预期目标	1		
			在职人员控制率	=100%	1	在职人员控制率=(在职人员数/编制数)×100%。	100.00%	1		
机构建设	人员管理制度健全性	健全	1	评价要点: ①有明确的组织架构和职责分工;②人员配备是	达成预期目标	1				
	业务学习与培训及时性完成率	=100%	1	业务学习与培训及时性完成率=(实际及时完成的业务学习	100.00%	1				
	纪检监察工作有效性	有效	1	评价要点: ①纪检监察工作实施程序规范、相关资料完整;	达成预期目标	1				
组织建设工作及时性完成率	=100%	1	组织建设工作完成率=(实际及时完成的组织建设工作数/计	100.00%	1					
一级指标	二级指标	重点工作	三级指标	全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分		
履职	推进美丽宜居城市建设	推进公共服务均好提升行动	公租房维修完成情况	≥20个	3		30.00个	3		
		推进公园城市生态生活功能	廉租房租金发放	≥100%	3		100.00%	3		
	深化行业管理	推动防震减灾和工程建设	全年举办公园宣传主题活动	≥2次	3		2.00次	3		
		推进城市建设安全专项整治行动	地震应急演练	≥2次	3		2.00次	3		
		推动全市建筑行业高质量发展	专家评审次数	≥6次	3		6.00次	3		
	持续推进城乡环境精细化管理	推动城市绿化亮化工程	户外公益广告宣传	≥2次	3		2.00次	3		
		照明市政建设成果不断提升	服务宜兴在外建筑企业	≥10次	3		10.00次	3		
	纵深推进全面从严治党	推动城市绿化亮化工程	东氹大厦及万达广场亮化工程	≥7000米	2		7000.00米	2		
		城市年度道路绿化照明监管	城市年度道路绿化照明监管	≥100%	2		100.00%	2		
		市政道路修复	市政道路修复	≥100%	2		100.00%	2		
效益指标	经济效益	推动机关内部治理	推动机关内部治理	有效	3		达成预期目标	3		
		城市安全管理水平提升	城市安全管理水平提升	有效	4		达成预期目标	4		
		营商环境不断优化	营商环境不断优化	有效	4		未达成且效果较差	0.8		
	社会效益	建筑领域生产水平不断提高	建筑领域生产水平不断提高	有效	4		达成预期目标	4		
		提升居民生活品质	提升居民生活品质	有效	4		达成预期目标	4		
		完善城市基础功能	完善城市基础功能	有效	4		达成预期目标	4		
生态效益	城市生态文明取得新发展	城市生态文明取得新发展	有效	4		达成预期目标	4			
	城市绿化管理水平新成效	城市绿化管理水平新成效	有效	2		达成预期目标	2			
可持续影响	推动城市安全、可持续发展	推动城市安全、可持续发展	有效	2		达成预期目标	2			
满意度指标	服务对象满意度	服务对象满意度	满意	10		达成预期目标	10			
合计				100			96.3			
绩效等级	优									
主要成效	一、高效推进重点工程建设; 二、全力抓好城市更新工作; 三、全面提升城市建管安全									
存在问题	需进一步推动重点工程建设,提升行业管理水平。									
整改措施	在重点工程建设方面,加快政府工程建设以及路网工程建设,加快保障性安居工程建设; 在行业管理方面,如建筑行业方面,进一步完善建筑业诚信体系建设,探讨将社保参保人数纳入信用考核;工地管理方面,常态化做好文明施工管理,持续推进“红领”考核,完善企业智慧工地管理平台,构建市级联动管理体系,物业行业方面,进一步修订《宜兴市物业服务企业									